

My World

# EUROLINE

nr 2/2016

## Kompetencyjny system wynagrodzeń w Euroline

Począwszy od sierpnia 2015 roku współpracujemy z Firmą TRIO MANAGEMENT nad usprawnieniem systemu motywacyjnego w naszej Firmie. W prace nad tworzeniem nowych rozwiązań zaangażowana jest wyższa i średnia kadra zarządzająca pracownikami, dział planowania produkcji i dział personalny a także pracownicy produkcji.

Wypracowane do tej pory rozwiązania, które od 1 czerwca 2016 roku zostały wdrożone w naszej Firmie w działach EURO-2 i EURO-3, pozwolą lepiej docenić wykonywanie trudnych zadań, wymagających wyższych kwalifikacji oraz skoncentrować starania pra-

cowników na jakości wykonywanej pracy i na podnoszeniu efektywności całego zespołu.

Przekładając te założenia na system wynagrodzeń staraliśmy się wypracować takie rozwiązania, które gwarantują konkurencyjne wynagrodzenia najlepszym pracownikom, doceniają wysoką jakość produkowanych wyrobów oraz realizację planów produkcji.

W ciągu najbliższych miesięcy wnikliwie analizowane będą wyniki stosowania nowego systemu i monitorowane wynagrodzenia. W kolejnym etapie system kompetencyjnego wynagradzania obejmie pozostałych pracowników Firmy.



## Nowe wizualizacje

**Euroline wprowadza właśnie w porozumieniu ze swoimi Klientami nowe rozwiązanie, którego celem jest szybsza i lepsza wymiana informacji w Zakładzie. W każdym dziale wkrótce zawisną zupełnie nowe tablice informacyjne. Pilotaż programu już ruszył.**



Warsztaty Lean, które przygotowują nas do wprowadzenia nowego rozwiązania ruszyły wiosną i jesteśmy już po całym cyklu spotkań - mówi Krzysztof Franek z Działu Planowania Produkcji. W trakcie tych spotkań ustalano, jak dokładnie wyglądać ma nowy system wymiany informacji między pracownikami poszczególnych szczebli i działów. Nowa forma komunikacji między pracownikami zakłada, że w każdym z działów pojawiają się specjalne tablice wizualizacyjne. - Przedstawiamy na nich między innymi postępy w realizacji planów, czy kwestie jakościowe. Są tam informacje o szeroko pojętym BHP - tłumaczy K. Franek.

Tablice docelowo zawisną w każdym dziale Zakładu. Będą uniwersalne, choć pewne różnice wynikać mogą ze specyfiki poszczególnych komórek Zakładu. - Przy tablicach odbywać się będą codzienne spotkania załogi: mistrzów z pracownikami. Będzie to okazja do wymiany

informacji między członkami załogi. Chodzi o to, by wszyscy mieli świadomość tego, jaki jest poziom naszej pracy na bieżąco - dodaje K. Franek. Nowy system wizualizacyjny będzie zawierał informacje zarówno odnośnie BHP jak i te dotyczące realizacji planów i osiągniętych przez pracowników wyników. - Teraz w jednym miejscu każdy pracownik będzie mógł codziennie znaleźć najważniejsze informacje. Od tych dotyczących produkcji aż po rozkład jazdy autobusów - dodaje Krzysztof Franek.

Pierwsze tablice pojawiły się w połowie mają w Dziale Szwalnia, Tapicernia I i Dział Rozkroju. Po okresie pilotażowym będą one montowane w kolejnych miejscach. Nad przygotowaniem informacji w każdym z działów czuwać będą poszczególni kierownicy. Dane dotyczące realizacji planu produkcji i jakości będą aktualizowane codziennie. Część tablic pozostanie do dyspozycji mistrzów i brygadzystów.

Od kilku tygodni prowadzone są w Euroline audyty wewnętrzne 5S. Obejmują one wszystkie działy firmy. Ich zadaniem jest szczegółowa weryfikacja przestrzegania zasad 5S. Po każdej kontroli sporządzony jest raport oraz plan akcji zawierający działania, które należy wprowadzić.

Powyższe dokumenty i ich status są weryfikowane przy następnym audycie. Co tydzień przygotowywana jest lista rankingowa przedstawiająca w sposób graficzny

# Audyty 5S

i liczbowy aktualny stan 5S wszystkich obszarów. Oprócz audytów wewnętrznych prowadzone są również codziennie na każdej zmianie i dziale Patrole 5S. Przeprowadzają je mistrzo-

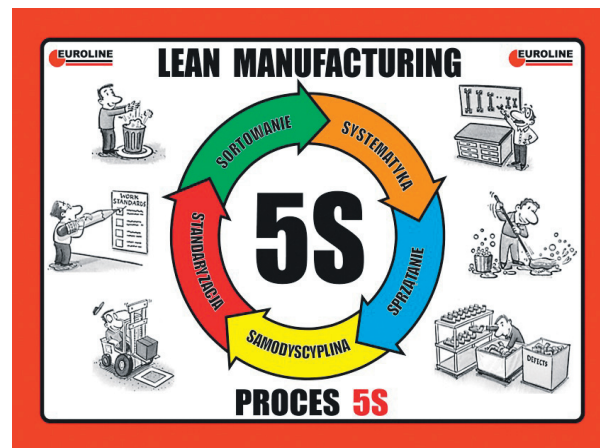
wie / brygadziści, a nadzorują kierownicy produkcyjni. Obejmują węższy zakres tematyczny 5S aniżeli audyt, a mianowicie dotyczą podstawowych zasad tak, aby kontrola została przepr-

wadzona szybko i konstruktywnie. Wyniki zapisywane są na bieżąco. Powyższe działania służą poprawie standardu oraz jakości pracy i produktu. Stosując zasady 5S automatycznie znajdujemy się na wyższym poziomie organizacyjnym.

## Wyjaśnienie znaczenia 5S

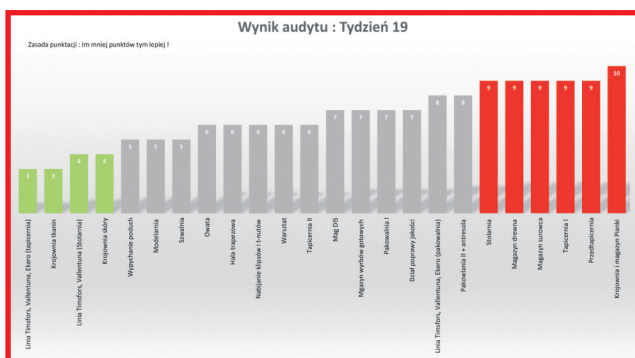
5S - pochodzi od 5 japońskich słów - Seiri, Seiton, Seiso, Seiketsu, Shitsuke

To filozofia zarządzania, która stawia za nadrzędny cel wizualną organizację stanowiska pracy, aby ułatwić identyfikację i eliminację marnotrawstwa, bazując na



1. Seiri - Sortowanie - Oddzielaj potrzebne przedmioty od niepotrzebnych, zadysponuj niepotrzebnymi rzeczami  
2. Seiton - Systematyka - Oznacz potrzebne przedmioty tak, aby każdy mógł je znaleźć i odłożyć na miejsce

3. Seiso - Sprzątanie - Wyczyść miejsce pracy na połysk i znajdź problemy  
4. Seiketsu - Standardyzacja - Sam ustal standardy stosowania 3S  
5. Shitsuke - Samodyscyplina - Utrzymuj dyscyplinę, dawaj przykład, kontynuuj usprawnienia i nieustannie podnoś standardy)



# Dwa tysiące za pomysł

Od początku maja ruszył nowy projekt dotyczący Kaizen, nazwany „Bank Pomysłów”. Pracownicy mogą zgłaszać swoje pomysły usprawnień, za które będą nagradzani.

Jest to doskonała szansa na większe zaangażowanie pracowników, wdrożenie ich często konstruktywnych pomysłów, polepszenia standardów pracy, a także satysfakcji uczestniczenia we wprowadzaniu zmian - wyjaśnia Wojciech Turbański, kierownik Działu Rozwoju Procesów i Technologii Euroline. Pracownicy mają często bardzo wartościowe propozycje zmian usprawniających. Kaizen jest koncepcją ciągłego doskonalenia. Polega ona na zaangażowaniu wszystkich pracowników organizacji, niezależnie od szczebla, w stałe poszukiwanie pomysłów udoskonalenia wszystkich obszarów organizacji.

Program usprawnień pod nazwą „Bank Pomysłów” ma na celu zachęcenie wszystkich pracowników naszej Firmy do inicjowania działań zmierzających do usprawnienia procesów technologicznych, poprawy ergonomii i bezpieczeństwa pracy, poprawy jakości wytwarzanych produktów, zwiększenia wydajności i zmniejszenia pracochłonności procesów produkcyjnych i logistycznych.

Uczestnikiem programu „Bank Pomysłów” może być każdy pracownik produkcyjny, mistrz, brygadziści, wyłączając pracowników administracji i kierowników produkcyjnych.

Aby pomysł kwalifikował się do rozpatrzenia musi zostać wypełniona Karta Zgłoszenia Usprawnień.

Kartę Zgłoszenia Usprawnień należy wrzucić do skrzynki „Bank pomysłów”, które będą opróżniane raz w tygodniu.

Wraz z kartą zgłoszenia należy dołączyć wstępną, krótką dokumentację w formie opisu, rysunku itp. proponowanego usprawnienia.

Nie ma ograniczeń związanych z ilością podanych usprawnień.

Na jednej karcie może być zapisany jeden pomysł. Raz w miesiącu następuje weryfikacja pomysłów.

Zgromadzone przez uczestnika punkty zosta-

ły przeliczone na nagrodę pieniężną.

Raz na tercjał (tercjał - okres czterech następujących po sobie miesięcy) zostaną przyznane dwie nagrody finansowe:

Najlepsze usprawnienie tercjału będzie oceniane przez Komisję.

Największa ilość zgromadzonych punktów, z zastrzeżeniem, że liczba ta musi być większa niż 10, W przypadku, gdy jedna osoba uzyska w danym tercjałe najwyższą liczbę punktów i jednocześnie przedstawi najwartościowszy pomysł, przysługuje jej prawo do obu nagród głównych.

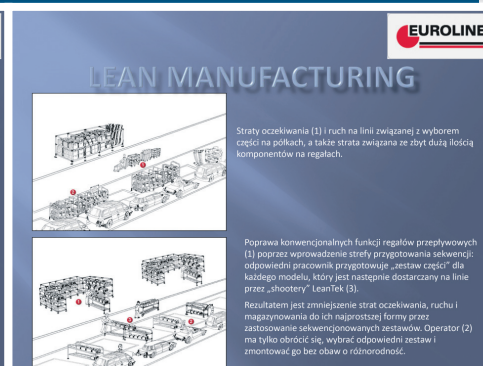
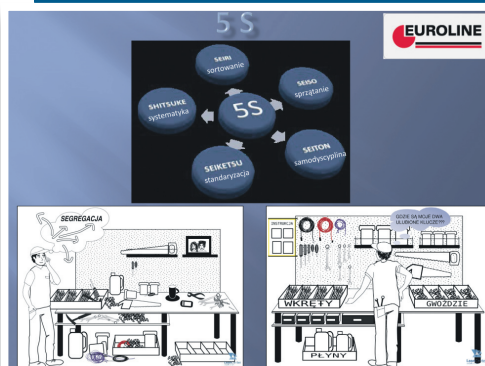
Wysokość nagrody tercjalej to nawet 2000 zł.

EUROLINE JUŻ OD MAJA RUSZA PROGRAM BANK POMYSŁÓW EUROLINE

## USPRAWNIEŃ!

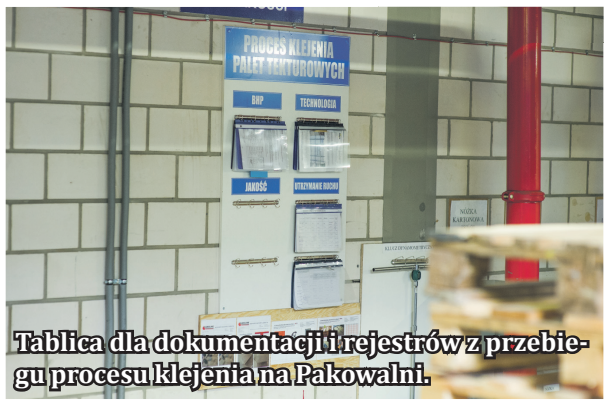
**KAŻDY MOŻE MIEĆ WPŁYW NA POPRAWĘ WARUNKÓW PRACY! WRZUĆ POMYSŁ/USPRAWNIEŃ DO "BANKU POMYSŁÓW" ZBIERAJ PUNKTY I ZDOBĄDŹ 2000 ZŁ!**

BANK POMYSŁÓW





Strefa Wyrobów Niezgodnych – wyznaczone miejsce



Tablica dla dokumentacji i rejestrów z przebiegu procesu klejenia na Pakowalni.



Strefa Wyrobów Niezgodnych – wyznaczone miejsce



Proces klejenia nóżek do tacek tekturowych



Pomiar poziomu wilgotności w nóżce tekturowej

# GO NO GO

## - co kryje ta nazwa?

**Główny klient Euroline wymaga przestrzegania i realizacji szeregu standardów. Najważniejszym jest standard jakościowy Go No Go.**

Go No Go to standard opracowany przez sieć Ikea. Fabryki realizujące zamówienia dla tej firmy na całym świecie pracują w oparciu o ten standard.

Początkowo Go No Go zawierał się w ośmiu punktach, obecnie jest ich pięć. - Jest to forma zapewnienia Klienta, że cała nasza produkcja oparta jest o stałe wytyczne i zgodna z opracowaną dokumentacją. Wszystkie nasze procesy są pod pełną kontrolą, a każdy produkt jest zgodny z życzeniem Klienta - wyjaśnia Ewa Skorupińska, Kierownik Działu Testów i Certyfikatów w Euroline. Pod hasłem „produkt” nie kryje się rzecz jasna tylko konkretny mebel, ale również tak ważne elementy jak: opakowania, etykiety, czy nawet fakt, że paleta jest zgodna ze standardem. Istotny jest każdy szczegół. Towar z fabryki trafia do magazynów, które również muszą spełniać podobne standardy.

**1** Pierwszym punktem standardu jest założenie, że dokumentacja, z której korzysta produkcja jest w 100 procentach zgodna z dokumentacją Ikea. - To gwarantuje, że produkt wykonany w Polsce, Chinach, czy innym kraju będzie identyczny - tłumaczy Ewa Skorupińska.

**2** Kolejny punkt dotyczy komponentów używanych do produkcji i produktów finalnych. Muszą one posiadać testy i certyfikaty zgodne z wymaganiami Ikea. - Obowiązuje nas około 50 specyfikacji z różnych dziedzin. Mamy

tyczne dla danego procesu klejenia. Przykładowo klej wodny ma ustaloną krytyczną temperaturę. Zimą temperatura pracy kleju nie może być niższa od 12°C. Gdy na zewnątrz jest zimno to klej dociera do nas w specjalnych izotermach, by zachować parametry. U nas także jest

to pakowanie. W procesie pakowania zasadniczo biorą udział cztery osoby: przygotowujący, dwóch pakowaczy i owijarkowy. - Specjalne mapy procesów wskazują dokładnie, jakie czynności ma do wykonania konkretny pracownik. Po zakończeniu produkcji danej partii wszystkie komponenty muszą być dokładnie rozliczone. Istotne jest, aby prawidłowe etykiety zostały dodane do produktu, tak aby właściwy produkt trafił na wskazany rynek - mówi Ewa Skorupińska.

**4** Czwartym punktem standardu jest Kontrola Końcowa Produktu. W rozumieniu Klienta musi być ona oparta o określone wskaźniki KPI. Metody tej kontroli są ustalane z Klientem. - Co cztery tygodnie otrzymujemy ocenę procentową od naszego Klienta. Im procent niższy, tym wyższa skuteczność kontroli jakości w zakładzie. Taką ocenę jesteśmy w stanie uszczegółowić tak bardzo, by wychwytywać te modele, które wymagają poprawy - dodaje Ewa Skorupińska.

**5** Piąty punkt standardu Go No Go zakłada wyznaczenie i oznakowanie na terenie zakładu Stref Wyrobów Niezgodnych. Trafia tam wszystko, co w czasie procesów produkcyjnych zostaje uznane za niezgodnie. Klient jest szczególnie wrażliwy jeśli chodzi o to wymaganie, z obawy aby nieprawidłowo odseparowane niezgodne komponenty nie trafiły do finalnego produktu.



Pracownik realizujący proces klejenia z baniaka nr 1

tam zapisy dotyczące między innymi tego, co należy testować, jak często i w jakich warunkach - wyjaśnia E. Skorupińska. Testy wykonywane są wyłącznie w wyznaczonych, akredytowanych laboratoriach.

**Zero tolerancji dla brudnych komponentów i produktów.**

**3** Trzeci z punktów dotyczy procesów specjalnych. Są to procesy prowadzone pod pełną kontrolą i monitorowane w formie zapisów z przeprowadzanych pomiarów. W Euroline takimi procesami są klejenie i pakowanie. - Stosujemy trzy rodzaje klejów i cztery różne procesy klejenia. Ustalamy z dostawcami klejów parametry kry-

przechowywany w odpowiednich warunkach - informuje Ewa Skorupińska. Sam proces klejenia także wymaga zachowania odpowiedniej temperatury kleju, ale również odpowiednich warunków jak: temperatura i wilgotność klejonych elementów. Stąd użycie na przykład odpowiednich mierników wilgotności i temperatury. - Narzędzia służące do kontroli procesów produkcji są regularnie kalibrowane. Mierzymy wilgotność zarówno drewna jak i papieru. Mamy też czujniki działające w sieci i zbierające na bieżąco dane na temat temperatur i wilgotności - dodaje Skorupińska.

Drugi z procesów specjalnych i bardzo ważny z punktu widzenia klienta

# Dział Zakupów



Iwona Caputa oraz Robert Łukaszczyk



od lewej Bogdan Juryta, Monika Lewicka, Mikołaj Wiśniewski



Dział nabijania nakrętek klówych przy magazynie stolarnia

Siedmioosobowy zespół Działu Zakupów ma jasno określony podział obowiązków. - Jesteśmy podzieleni ze względu na dostawców, a dokładnie na poszczególne komponenty. Wyznaczone osoby odpowiadają za poszczególne rodzaje surowców jak np. elementy drewniane, pianki, opakowania, tkaniny, skóry, okucia i wiele innych - mówi kierownik Jacek Kruk.

To jednak tylko część obowiązków, które realizuje Dział Zakupów. Ważnym zadaniem jest też ścisła współpraca z poszczególnymi dostawcami z całego świata. Transporty dociera-

Magdalena Franek, specjalista do spraw zakupów

Większość sprowadzanych przez nas towarów zagranicznych pochodzi z Chin, choć to nie jedyny kierunek importu. Wśród naszych dostawców do niedawna była także Brazylia. Mamy też między innymi włókno z Korei i materiały z Wietnamu. Choć towar pochodzi z całego świata, to dzięki naszemu uprawnieniom i doświadczeniu cykle odpraw odbywają się bardzo sprawnie i po kilku godzinach od dostaw, ocłony towar jest już u nas w magazynach.



**Dział Zakupów to szczególne miejsce w Euroline. To tutaj napływają materiały do produkcji mebli dosłownie z całego świata. Dział tworzy siedem osób, a na jego czele stoi Jacek Kruk.**

ją do Euroline zarówno drogą morską jak i lądową a w razie pilnej potrzeby, również drogą lotniczą. - Musimy sprawnie reagować na potrzeby naszej firmy pod względem logistycznym, a wymaga to wiedzy oraz umiejętności negocjacyjnych - mówi Jacek Kruk.

Materiały, które docierają do Leszna pochodzą często z odległych części świata. Wśród nich są: Korea, Chiny, Wietnam, czy Brazylia. - Poszukiwania dostawców prowadzone są w dwojaki sposób. Z jednej strony są to decyzje naszych Klientów, którzy sami narzucają nam źródła dostaw ze względu na jakość komponentów i ich przetwarzalność. Dotyczy to na przykład materiałów obiciowych - mówi Jacek Kruk. Drugą drogą są poszukiwania własne. - Szukamy dostawców, negocjujemy i dogrywamy kontrakty. Dotyczy to między innymi opakowań, pianek, czy okuć - dodaje J. Kruk.

Kolejnym zadaniem działu są regularne inwentaryzacje. Są one realizowane w cyklu miesięcz-

nym. Zapewnia to kontrolę nad stanami magazynowymi oraz sytuacją finansową firmy.

Dział Zakupów, z racji swojej specyfiki współpracuje ściśle z każdym kolejnym działem w Zakładzie. Dział Planowania dostarcza planów produkcyjnych, na podstawie których składane są zamówienia. Precyzyjne plany produkcyjne mają duże znaczenie dla działu zakupów, ponieważ wpływają one na poziom

zapasów surowca, który znajduje się na magazynie.

- Zależymy mocno od działań produkcyjnych. Stamtąd na bieżąco spływają do nas informacje o stanach magazynowych, odpisach lub wadach produktów. Decydujemy, czy dany surowiec zamówić, czy na przykład reklamować - mówi Jacek Kruk. Ścisła współpraca dotyczy także Działu Rozwoju Produktu. Wdrażane tam nowe produkty są realizowane na bazie obecnych dostawców, a gdy pojawia się nowy komponent - wówczas często rozpoczynają się poszukiwania właściwych dostawców. Wszystko oczywiście we

współpracy z Działem Kontroli Jakości. - To on wytycza nam ścieżki, według których dokonujemy selekcji dostawców. Wymagania certyfikacyjne decydują, czy nowy potencjalny dostawca ma szansę na współpracę z nami - mówi Jacek Kruk. Ścisła współpraca ma miejsce również z Działem Utrzymania Ruchu skąd zamawiane są właściwe części i narzędzia oraz obsługa techniczna i serwis. Firma Euroline dynamicznie się rozwija co sprawia, że wykorzystywanych jest coraz więcej maszyn i urządzeń. Istotne jest, żeby w razie awarii szybko reagować z dostawcą nowych części lub zamówieniem serwisu.

Dostawcy selekcjonowani są w oparciu o specjalistyczne certyfikaty. Jeden z nich - FSC - gwarantuje, że materiały drewniane i

drewnopochodne pochodzą z kontrolowanych źródeł. Dział zajmuje się też kompleksowo sprawami celnymi. - Obsługujemy we współpracy z agencją celną dużą ilość odpraw, ponieważ nie wszyscy nasi partnerzy pochodzą z krajów Unii Europejskiej - wyjaśnia Jacek Kruk. Euroline uzyskał status upoważnionego przedsiębiorcy AEO. - certyfikat ten przyznany w jednym państwie członkowskim Unii Europejskiej jest uznawany w całej Wspólnocie i firmy posiadające taki certyfikat stają się wiarygodnym partnerem w biznesie i nabywają prawo do korzystania z ułatwień odnoszących się do kontroli celnej poprzez zmniejszenie ilości kontroli fizycznej i kontroli dokumentów w porównaniu z innymi przedsiębiorstwami. Kontrola



MAGAZYN STOLARNIA

przeprowadzana jest również priorytetowo - dodaje Kruk.

Pracownicy Działu Zakupów uczestniczą także cyklicznie w branżowych imprezach targowych.

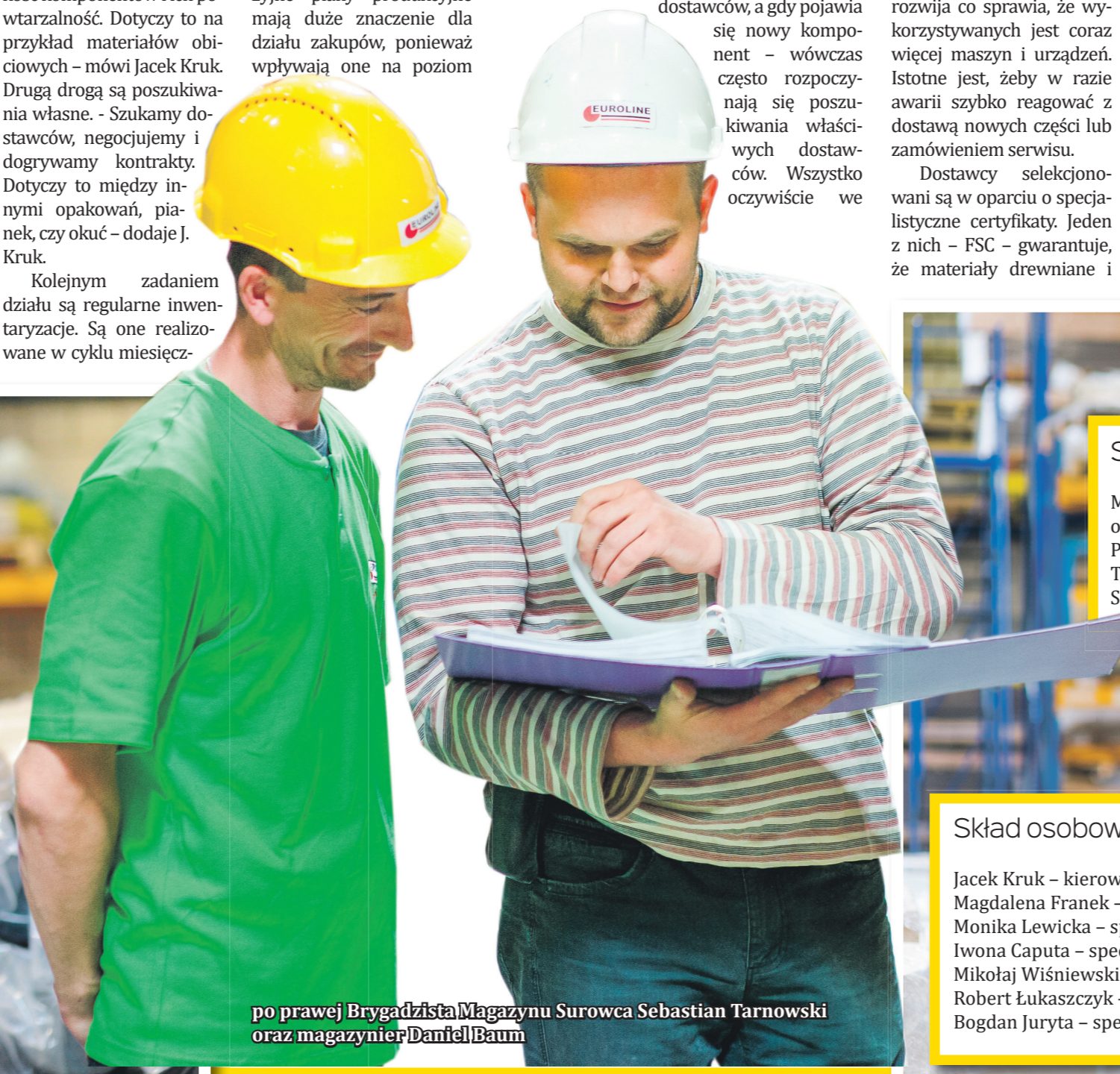
- Pozwala nam to na stałą kontrolę trendów na rynku. Często owocuje to także nawiązaniem współpracy z nowymi dostawcami. Postęp i rozwój rynku jest bardzo dynamiczny i na bieżąco musimy śledzić sytuację w naszej branży meblarskiej - wyjaśnia J. Kruk.

Robert Łukaszczyk, specjalista do spraw zakupów

Posiadamy certyfikat FSC. Oznacza on, że wszystkie pozyskane przez nas do produkcji materiały, w tym przypadku drewno i produkty drewnopochodne, pochodzą z legalnych źródeł i nie zostały pozyskane w sposób niezgodny z prawem. Jest to łańcuszek zakupów. Świadczenie pochodzi od źródła przez poddostawców aż do produktu końcowego.



Jacek Kruk, kierownik Działu Zakupów



po prawej Brygadziści Magazynu Surowca Sebastian Tarnowski oraz magazynier Daniel Baum

Skala zakupów w 2015 roku

MATERIAŁY DREWNIANE I DREWNOPOCHODNE - ok. 32 000 m<sup>3</sup> - ok. 1100 pełnych tirów  
PIANKA - ok. 2 900 000 kg - ok. 1600 pełnych tirów  
TKANINA - ok. 2 200 000 mb - ok. 130 kontenerów  
SKÓRA - ok. 550 000 m<sup>2</sup> - ok. 990 palet

Skład osobowy Działu Zakupów

Jacek Kruk - kierownik Działu Zakupów  
Magdalena Franek - specjalista ds zakupów  
Monika Lewicka - specjalista ds zakupów  
Iwona Caputa - specjalista ds zakupów  
Mikołaj Wiśniewski - specjalista ds zakupów  
Robert Łukaszczyk - specjalista ds zakupów  
Bogdan Juryta - specjalista ds zakupów



Brygadziści Magazynu Stolarnia, Dariusz Kociuński

# Ćwiczenia przeciwpożarowe

Pod koniec kwietnia w Euroline przeprowadzono ćwiczenia przeciwpożarowe z udziałem załogi.

Scenariusz ćwiczeń zakładał, że po godzinie 14.30 w zakładzie rozległ się alarm. Powodem jego uruchomienia był wybuch pożaru. Szybko ewakuowano pracowników. Po ewakuacji i sprawdzeniu stanu osobowego pracowników okazało się, że dwóch pracowników stolarni pracujących w pomieszczeniu z piłami zostało w budynku. Przypuszczalną przyczyną pożaru było dostanie się elementu metalowego do wyciągu miejscowego pił, co

spowodowało zaskrzenie i zapalenie się w wyciągu rurowym pyłów drewna, w wyniku czego przebywający tam pracownicy ulegli poparzeniu.

Po przyjeździe straży pożarnej i uzyskaniu pełnej informacji od meldunkowego Mikołaja Walachowskiego strażacy wyprowadzili dwóch poszkodowanych oraz przystąpili do gaszenia pożaru. W walce z żywiołem brało udział sześć zastępów straży pożarnej: Leszna, Gronowa i Święciechowy.

Dzięki tak zaaranżowanym ćwiczeniom nasi pracownicy już kolejny raz mieli okazję

brać udział w ćwiczeniach ewakuacyjnych. Zaangażowane w akcję straże pożarne z Leszna i okolic miały okazję zapoznania się z zakładem „Euroline” oraz sprawdzenia się w trudnych sytuacjach.

Ćwiczenia były także okazją do kontroli poprawności działania sprzętu sygnalizacyjnego oraz gaśniczego.

Całą ewakuację, akcję ratowania poszkodowanych oraz akcję gaszenia pożaru oceniali strażacy tzw. obserwatorzy, którzy po jej zakończeniu na zbiorcze podsumowali przebieg tych działań ewakuacyjnych.





# Ewa Skorupińska

## Dział Jakości

**W**Dziale Jakości jestem od 2010 roku, wówczas jakością zajmowało się zaledwie kilka osób, a obecnie dział liczy ponad 20 kontrolerów i specjalistów.

W naszym dziale staramy się sprostać oczekiwaniom naszych Klientów i zapewnić aby otrzymany przez nich produkt spełniał oczekiwania w zakresie jakości. Docieramy wszędzie tam, gdzie zidentyfikowano problem. Wskazujemy co jest problemem i jak należy go unikać. Często z Państwa udziałem

powstają przymiary, przyrzady itp. Cała praca należy już do Was! Przede wszystkim Wasza praca składa się na wynik zadowolenia klienta. Jesteśmy w stałym kontakcie z Klientami w zakresie reklamacji i ich obsługi. Inicjujemy działania służące poprawie jakości produktu i procesu. Dbamy także o kwestie certyfikacji produkowanych przez nas wyrobów oraz surowców używanych do produkcji. Testy zazwyczaj wykonujemy w laboratoriach zewnętrznych, wskazywanych

przez Klienta. Nasze produkty spełniają normy europejskie. W zakładowym laboratorium dysponujemy kilkoma przyrządami pomiarowymi, gdzie wykonujemy testy na własne potrzeby. Oczekiwania naszych Klientów w zakresie jakości wciąż rosną, pojawiają się nowe wymagania, nowe potrzeby i dlatego nasz dział ciągle się rozwija.

Wiem, że wielu z Was wykonuje swoją pracę z pasją i zaangażowaniem i tak trzymać!

# Robert Torczyński

## Dział Euro 2

**W**firmie Euroline pracę rozpocząłem w 2006 roku. Na początku pracowałem na Dziale Pakowalnia jako magazynier. Do moich obowiązków należało przygotowanie oraz pakowanie mebli. Po trzech latach zostałem mistrzem zmiany na Dziale Pakowalnia. W 2012 roku awansowałem na stanowisko kierownika Działu Pakowal-

nia. W połowie 2013 roku zostałem kierownikiem Stolarni. Aż w końcu pod koniec roku 2014 zostałem kierownikiem Działu Euroline 2. Do zadań Działu Euro2 należy produkcja najwyższej jakości mebli przeznaczonych na rynek angielski i niemiecki. W swojej strukturze Dział Euro2 zawiera kilka wydziałów produkcyjnych takich jak Stolarnia,

Przedtapicernia, Tapicernia, Pakowalnia oraz Magazyny. Na produkt finalny pracuje około 170 osób. Dział Euro2 ściśle współpracuje z prawie wszystkimi działami Euroline. Osobiście staram się spędzać maksymalnie dużo czasu wśród pracowników na hali produkcyjnej. Natomiast pracę papierkową przy biurku traktuję jako "zło konieczne".



# Jakub Dudziński

## Oddział Produkcyjny w Wołowie

**U**kończyłem studia na Uniwersytecie Zielonogórskim na kierunku Informatyka. W firmie Euroline pracuję od grudnia 2008 roku. Swoją karierę zawodową rozpocząłem na Dziale Tapicernia 1. na stanowisku: tapicer. Na początku 2012 roku dostałem awans na stanowisko konstruktor-modelarz w Dziale Rozwoju Produktu, gdzie zajmowałem się przygotowaniem dokumentacji produkcyjnej.

Następnie w połowie 2012 roku zostałem awansowany na stanowisko Trenera 5S, gdzie wraz z dwoma innymi trenerami przeprowadzaliśmy warsztaty z pracownikami i wdrażaliśmy system 5S na produkcji. Od sierpnia 2014 roku jestem Kierownikiem Oddziału Produkcyjnego w Wołowie. Wraz z mistrzami produkcji ściśle współpracujemy z wszystkimi działami z Leszna, począwszy od działu Plano-

wania, Rozwoju, Logistyki, Utrzymania Ruchu i Zakupów skończywszy na działach produkcyjnych. Naszym celem jest realizacja planów produkcji zgodnie z założeniami, które otrzymujemy z Działu Planowania. Dokładamy wszelkich starań, aby przez cały czas utrzymywać jakość naszych produktów - pokrowców i mebli - na wysokim poziomie utrzymując przy tym wszystkie standardy i procedury.





## Konkurs wakacyjny

W związku z nadchodzącymi wakacjami dla pracowników Euroline przygotowany został specjalny konkurs. Aby zaważyć o nagrodę należy przesłać na adres Firmy:

Euroline spółka z.o.o  
Ul. Spółdzielcza 51  
64-100 Leszno

z dopiskiem „konkurs wakacyjny”

kartkę z wakacji z najdalszego miejsca w Europie plus jedno zdjęcie pracownika z tych wakacji przesłane e-mailem na adres [gazeta@euroline.com.pl](mailto:gazeta@euroline.com.pl) wraz ze zgodą na publikację zdjęcia w następnym numerze gazety. Jedna osoba może przesłać po jednej kartce i jednym zdjęciem. Warto powalczyć, bo nagrodą będzie aparat fotograficzny. Nazwisko zwycięzcy konkursu ogłosimy w kolejnym numerze gazety.

## Integracja w Jeziorkach

Jak co roku planujemy zorganizować dla pracowników naszej Firmy spotkanie integracyjne. W tym roku odbędzie się ono w sobotę, 10 września. Miejszem imprezy będzie Dworek w Jeziorkach. Miejsce doskonale znane z imprez w poprzednich latach. Z pewnością także w tym roku nie zabraknie atrakcji, dobrej atmosfery i zabawy. Serdecznie zapraszamy wszystkich pracowników.



## Filmowy Dzień Dziecka

Świąteczny seans kinowy był główną atrakcją stęgorocznych obchodów Dnia Dziecka w Euroline. Spotkanie dla dzieci pracowników odbyło się 4 czerwca, w sobotę w kompleksie kinowym Cinema 3d w Lesznie. Do udziału zapisanych zostało ponad 280 pociech. Dla wszystkich ufundowane zostały bilety na film Angry Birds oraz kupony do realizacji w McDonalds. Tego typu imprezy organizowane są w Euroline już cyklicznie.

# Zawodoznawstwo w Euroline



Uczennice drugiej klasy technikum odzieżowego z Centrum Kształcenia Praktycznego w Lesznie miały okazję w maju wziąć udział w zajęciach zawodoznawczych w Euroline. To już kolejne takie spotkanie w ramach współpracy między Zakładem a CKP. - Uczennice miały okazję zobaczyć krojownię, a w niej sam proces

krojenia skór. Przede wszystkim mają tutaj okazję spróbować swoich sił przy przemysłowych maszynach do szycia - wyjaśnia Anna Świętkowiak z CKP. Kolejna grupa uczennic, tym razem pierwszoklasistek, będzie miała okazję odwiedzić Euroline już w czerwcu.



WYDAWCA:  
WM Foto Michał Wiśniewski  
R. Traugutta 20, 64-100 Leszno  
[www.michalwisniewski.net](http://www.michalwisniewski.net)